KLAUZULA INFORMACYJNA RODO DLA PRACOWNIKA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: „RODO"), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych:

1. Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Electro Ship Service & Production spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gdańsku przy ul. Lubuska 20, 80-807 Gdańsk, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000719070, numer NIP 5833286626, REGON 369499210, o kapitale zakładowym w wysokości 5,000 PLN, zwana dalej „Administratorem".

2. Dane kontaktowe Administratora są następujące:
   Electro Ship Service & Production sp. z o.o ul. Lubuska 20, 80-807 Gdańsk, e-mail: rodo@ess.com.pl

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- **Realizacji obowiązków związanych z zatrudnieniem:** w tym prowadzenia dokumentacji pracowniczej, rozliczeń podatkowych, składek ZUS, wypłaty wynagrodzenia oraz realizacji świadczeń z zakresu BHP (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy).

- **Zapewnienia bezpieczeństwa i porządku (MONITORING WIZYJNY):** w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, kontroli produkcji lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22² Kodeksu pracy – realizacja obowiązku prawnego i uprawnienia pracodawcy).

- **Ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami:** co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

4. Monitoring wizyjny – szczegółowe informacje

- **Zakres monitoringu:** Monitoring obejmuje nagrania obrazu z kamer rozmieszczonych na terenie zakładu pracy, w szczególności: terenów przyległych do budynku, zaplecza socjalnego oraz korytarza na poziomie 0.

- **Wyłączenia:** Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych oraz szatni.

- **Czas przechowywania nagrań:** Nagrania z monitoringu przetwarzane są wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowywane przez okres nieprzekraczający **6 miesięcy** od dnia nagrania. W przypadku, gdy nagranie stanowi dowód w postępowaniu prawnym, termin ten ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

5. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa (np. ZUS, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy, sądy, Policja – w przypadku nagrań z monitoringu). Dane mogą być także powierzane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Pracodawcy (np. obsługa IT, firma ochroniarska obsługująca monitoring, biuro rachunkowe, medycyna pracy).

6. Okres przechowywania danych

- Dane zawarte w aktach osobowych i dokumentacji pracowniczej będą przechowywane przez okres wymagany przepisami prawa (10 lub 50 lat, w zależności od daty zatrudnienia).

- Dane z monitoringu wizyjnego będą przechowywane przez okres do 6 miesięcy (chyba że zostaną zabezpieczone jako dowód w sprawie).

7. Prawa pracownika
Posiada Pani/Pan prawo do:

- Dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii.
- Sprostowania (poprawiania) swoich danych.
- Usunięcia danych lub ograniczenia ich przetwarzania (w przypadkach określonych przepisami RODO).
- Wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania (wobec danych przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu).
- Wniesienia skargi do organu nadzorczego – **Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO)** (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych narusza przepisy RODO.

8. Informacja o wymogu podania danych
Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy i przepisów szczególnych jest obowiązkowe i stanowi warunek zatrudnienia. Przebywanie na terenie zakładu objętym monitoringiem wizyjnym jest tożsame z koniecznością przetwarzania wizerunku w celach bezpieczeństwa.